

Licenciatura en Gestión del Talento Humano

(Segundo plan de estudios)

NO	CÓDIGO	ASIGNATURA	REQUISITOS		CRÉDITOS
I CUATRIMESTRE					
1	RH225	Cultura y Clima Organizacional	IG	Ingreso	3
2	AG221	Formulación y Evaluación de Proyectos	IG	Ingreso	3
3	RH211	Sistemas de Compensación Variable	IG	Ingreso	3
4	RH212	Diseño de Sistemas Salariales	IG	Ingreso	3
II CUATRIMESTRE					
5	RH224	Análisis y tendencias de la Gestión por Competencia Laboral	I	I Cuatrimestre	3
6	RH221	Metodología de Investigación Social	I	I Cuatrimestre	3
7	RH222	Estrategias de Desarrollo Empresarial	I	I Cuatrimestre	3
III CUATRIMESTRE					
8	CP231	Seminario de Responsabilidades Civiles, Penales y Profesionales	II	II Cuatrimestre	3
9	RH231	Auditoría Operacional	II	II Cuatrimestre	3
10	RH232	Organización de una Firma Consulta de Recursos Humanos	II	II Cuatrimestre	3
11		Seminario de Graduación	1 a 10	Aprobadas las 10 materias	0
CRÉDITOS TOTALES					30

Modificación autorizada por el CONESUP en Sesión N°632-2009, del 28/07/09

REQUISITOS DE INGRESO

- Presentar original y copia del Título de Bachillerato de Educación Media, con su respectivo Control de Calidad del M.E.P.
- Presentar original y copia del Título Universitario de Bachillerato en Administración o en algunas de las áreas de las ciencias económicas reconocidas por el Colegio Profesional de Ciencias Económicas de C.R.
- 2 fotografías tamaño pasaporte.
- Cédula de identidad vigente y copia nítida de la misma.
- Completar los datos en Formulario de Apertura de Expediente Académico.

REQUISITOS DE FINANCIAMIENTO.

- Llenar 2 formularios (Solicitud de crédito + pagare)
 - Orden patronal (si es asalariado por patrono) donde refleje un salario no menor a €300.000
- **** En caso de no tener Orden patronal (emitida por la CCSS) puede presentar un CPA (Certificado de un contador Público Autorizado) o bien si trabaja en lo propio y reporta impuestos al Ministerio de Hacienda puede presentar el formulario D-151 de declaración de Renta donde indique los ingresos y gastos devengados en el mes, o bien puede presentar un fiador que cumpla con estos requisitos.


REQUISITOS DE GRADUACION

- Aprobar la residencia de estudios correspondiente a la carrera, con un mínimo de 30 créditos adicionales al Bachillerato.
- Completar 150 horas de Trabajo Comunal Universitario – TCU.
- Aprobar cuatro Pruebas de Grado o bien desarrollar, presentar y aprobar una Tesis de Grado.
- Pruebas de grado:
 - Gerencia del Talento Humano Costos.
 - Diseño y Evaluación de Sistemas Salariales y Compensación Variable.
 - Análisis y Evaluación de Competencias Laborales.
 - Cobertura de los Riegos del Trabajo y Salud Ocupacional

PARA MAS INFORMACION:

info@unam.ac.cr

Q 2459-0360

 7018-4508