

Desarrollo de Habilidad

MICROMASTER- ESPECIALIDAD

| | |
|---------------------------------|--|
| Metodología: | Estudio de casos, trabajo en equipo, ejercicios prácticos, recursos multimedia, sesiones de coaching, tutorías, discusiones y debates. |
| Perfil de Salida: | Capacidad de liderazgo en entorno empresarial, habilidades de comunicación efectiva interpersonal y de negociación, comunicación no verbal, formación de equipos de alto rendimiento, planificación estratégica, mejoramiento de gestión de tiempo y productividad en los empleados, pensamiento crítico, capacidad de resolución de conflictos, capacidad de promover la ética en la gestión y la responsabilidad social corporativa. |
| Requisitos de Matricula: | <ul style="list-style-type: none">• Título Bachillerato en Educación Media• Cédula de identidad en perfecto estado y vigente• Formulario de matrícula emitido por la universidad.• Título Bachillerato Profesional Universitario (mínimo) en las siguientes áreas:<ul style="list-style-type: none">■ Profesionales en Gestión y Liderazgo con experiencia en el ámbito profesional.■ Consultores de desarrollo organizacional y recursos humanos■ Coaches ejecutivos y profesionales en desarrollo de personal■ Profesionales en comunicación y habilidades interpersonales.■ Expertos en ética empresarial y responsabilidad social corporativa |
| Valor de Inversión: | <p>\$1500 (Único Pago Académico)</p> <ul style="list-style-type: none">■ Descuento con financiamiento de 20%: \$1200^{oo} (Pago mínimo de \$100 + 3 cuotas■ Descuento de Contado 30%: \$1050^{oo} |
| Duración aproximada: | 100 horas (considerando de 4 a 5 horas en algunas temáticas más fuertes de práctica) |



Programa de Estudios

Módulo 1 - Liderazgo

- Conceptos Fundamentales de Liderazgo
- Estilos de Liderazgo y Gestión de manejo personal
- Formación y desarrollo de equipos de alto rendimiento
- Liderazgo transformacional

Módulo 2 -Planificación Estratégica y Gestión del Cambio

- Planificación estratégica y establecimiento de metas.
- Gestión del cambio y adaptación organizacional.
- Identificación de oportunidades y amenazas en el entorno empresarial
- Toma de decisiones: Recopilación y organización de información relevante y visualización de dicha información para la toma de decisiones. Habilidades cognitivas y psicológicas involucradas en la habilidad de toma de decisiones; gestión de sesgos y heurísticas, toma de decisiones bajo incertidumbre.
- Innovación y creatividad en la gestión.
- Gestión de la Transformación Digital

Módulo 3- Gestión del Tiempo y Productividad Personal

- Administración eficiente del tiempo
- Priorización de tareas y gestión de la carga de trabajo
- Técnicas de productividad personal
- Establecimiento de objetivos personales y profesionales
- Herramientas digitales para el efectivo control de la agenda laboral: para gestión de tareas y proyectos.

Módulo 4 - Habilidades de Comunicación Interpersonal

- Comunicación efectiva en el entorno laboral.
- Escucha activa y empática
- Técnicas de retroalimentación
- Negociación y persuasión, Resolución de conflictos
- Comunicación no verbal y lenguaje corporal.

Módulo 5 - Desarrollo de Habilidades de Pensamiento Crítico

- Inteligencia emocional y liderazgo
- Resolución de problemas complejos
- Análisis de datos y evaluación de riesgo.
- Mejora continua y aprendizaje organizacional.

Módulo 6 - Ética y Responsabilidad Social

- Ética en la gestión y toma de decisiones.
- Sostenibilidad y cuidado del ambiente.
- Responsabilidad social corporativa
- Reforma en materia Laboral

PARA MÁS INFORMACIÓN

✉ info@um.ac.cr

☎ 2459-0360

📠 8783-7857

📍 San José, Barrio Escalante, de la iglesia católica Santa Teresita del Niño Jesús 300 metros este y 125 metros sur.